SCHULUNG · 1 TAG · WORK FACTORY, ZÜRICH

Führung im Change

Führungskräfte entscheiden über den Erfolg von Veränderungen.

Egal, ob es um ein neues Büro, eine Reorganisation oder einen Kulturwandel geht. Die Arbeitswelt verändert sich schneller denn je. Auch ohne grosses Projekt im eigenen Haus stecken die meisten Teams mitten in einem Wandel.

Ich möchte die Schulung «Führung im Change» besuchen.

MEIN TERMIN
bitte ankreuzen

- ☐ Freitag, 29. Januar 2027
- ☐ Dienstag, 11. Mai 2027

ANGABEN ZU MIR

Vorname und Name

Funktion

Team oder Abteilung

E-Mail

Das Wichtigste auf einen Blick

Zeit	09:00 bis 17:00 Uhr
Ort	work factory, Zürich
Format	1 Tag vor Ort, 8 bis 15 Personen
Leitung	Jennifer Kossow
Kosten	CHF 1'250 pro Person inkl. Verpflegung

MEIN CHANGE

Welche Veränderung muss ich gerade durchziehen, und was soll nach diesem Tag konkret anders sein?

Zum Beispiel eine Reorganisation, ein Kulturwandel oder ein neues Bürokonzept.

Antragstellende Person

Ort

Datum

Unterschrift

Bewilligt durch (Vorgesetzte oder HR)

Name und Funktion

Datum

Unterschrift

☐ Bewilligt, die Kosten übernimmt die Firma.

Schneller durch den Wandel, ohne das Team unterwegs zu verlieren.

Was unser Unternehmen davon hat

Der Change kommt voran.
Ohne Führung zieht er sich: Was in Monaten stünde, dauert ein Jahr. Jede Verzögerung kostet.

Leistungsträger bleiben.
Wer im Wandel schlecht geführt wird, geht, innerlich oder tatsächlich. Das heisst teure Nachbesetzung und verlorenes Wissen.

Der nächste Change wird leichter.
Sonst lernt das Team: «läuft bei uns eh chaotisch».

Echte Praxis, keine Theorie.
Für den Change, in dem wir gerade stecken. Kein Modell zum Nachlesen, sondern der nächste Schritt.

Was ich mitnehme

Klarheit über meine Rolle
Ich erkenne, wie ich meine Mitarbeitenden mit auf die Veränderung nehmen kann und worin meine Rolle als Führungskraft besteht. Ich lerne, in unterschiedlichen Situationen richtig zu kommunizieren.

Das schwierige Gespräch
Ich führe das schwierigste Gespräch einmal live in einem sicheren Raum, mit ehrlichem Feedback von Leuten, die dasselbe durchmachen.

Nächste Schritte
Welche Gespräche zuerst, wen ich wann mitnehme, wie ich mit unterschiedlichen Mitarbeitenden die Firmenziele erreichen kann.

8 % der Mitarbeitenden in der Schweiz sind bei der Arbeit engagiert.
Gallup, State of the Global Workplace 2026

22 % der Führungskräfte weltweit sind noch engagiert. Ein Jahr zuvor waren es 27 %.
Gallup, State of the Global Workplace 2026

«Der Kurs hat mir neue Perspektiven und konkrete Ansätze vermittelt, um mit Veränderungen bewusst umzugehen und diese aktiv zu gestalten.»

Caroline Möll
Geschäftsleiterin, Lista Office LO Zentralschweiz

«Zwei Wochen danach freue ich mich immer noch jedes Mal, wenn ich wieder etwas davon angewendet habe.»

Anuschka Henn
Vorstandsmitglied, Schlössli

«Der Tag war eine gut investierte Zeit.»

Holger Syhre
Head Project Management, JOYA

SO LÄUFT DER TAG

08:30	Deine Rolle im Change verstehen
	Menschen im Wandel verstehen
	Kommunikation als dein wichtigstes Führungsinstrument
12:00	Gemeinsamer Lunch
	Schwierige Gespräche & Coaching-Haltung
	Transfer & dein persönlicher Aktionsplan
16:30	Abschluss & Peer-Austausch

WER DAHINTER STEHT

Jennifer Kossow leitet den Tag. Sie hat days with us mitgegründet, ist CEO und führt das Workplace Consulting. Sie arbeitet an der Schnittstelle, die die meisten getrennt denken: Raum, Mensch und Organisation. Die Schulung «Führung im Change» ist aus Nachfrage von Kundenprojekten entstanden und somit genau auf die Fragen zugeschnitten, die Führungskräfte mitten im Wandel stellen.

days with us begleitet Firmen tagtäglich durch Veränderung, unter anderem Bayer, Swisslog, Gemeinde Regensdorf und viele weitere. Was in der Schulung vermittelt wird, kommt aus echter Praxis.